



## 1 CONSULTANT-E DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

### FINALITES

- Accompagner les parcours professionnels des clients dans le champ de l'emploi cadre.
- Etre acteur de la mise en relation des cadres et des entreprises.

### MISSIONS PRINCIPALES

Rattaché-e au manager opérationnel, vous mettez en œuvre les activités suivantes :

#### 1. Apporter une réponse au besoin client

- Analyser les enjeux et le besoin du client
- Poser un diagnostic et identifier les techniques et/ou approches éprouvées pour répondre aux objectifs
- Co-construire avec le client les actions adaptées au regard du diagnostic partagé en s'appuyant sur l'offre de services de l'Apec
- Définir et communiquer un plan d'action détaillé et personnalisé (planning, méthodes, moyens, conditions de réussite)

#### 2. Réaliser l'accompagnement

- Assurer un accompagnement individuel du client en multi modalité
- Accompagner le client dans la construction et la mise en œuvre de son projet professionnel
- Orienter le client vers les relais internes ou externes si nécessaire
- Obtenir et/ou produire les livrables dans les délais définis par l'offre de services et au niveau de qualité demandé
- Animer des présentations et ateliers collectifs à partir de contenus existants

#### 3. Transférer un savoir-faire pour contribuer à l'évolution des pratiques ou des services

- Communiquer entre pairs sur les pratiques « métier »
- Alerter sur des dysfonctionnements ou des développements utiles en vue de faire évoluer les pratiques
- Apporter son savoir-faire dans le cadre d'actions collaboratives (binômes, observations, etc...)

#### 4. Assurer et exploiter la traçabilité des activités et des livrables dans les SI

- Renseigner les outils de reporting et s'assurer de leur conformité
- Exploiter les informations des SI pour organiser et planifier son activité, et orienter ses actions vers les publics cibles

### PREREQUIS PROFESSIONNELS

1. Formation ou niveau de connaissances équivalent à Bac+4 / +5
2. 5 ans minimum d'expérience du conseil en orientation professionnelle auprès des cadres et jeunes diplômé.e.s
3. Connaître les fondamentaux de l'orientation professionnelle, les techniques d'entretien et d'animation



4. Connaître les systèmes d'information interne
5. Connaître le marché de l'emploi
6. Connaître les canaux de communication *online* appliqués à la recherche d'emploi et au recrutement cadres (réseaux professionnels, blogs, chats, etc...)

L'emploi requiert également de :

Conseiller	Développer une approche proactive	Accompagner et développer
Animer du collectif	Travailler en mode collaboratif	Piloter son activité
Rédiger	Analyser le besoin	Comprendre, investiguer et développer les compétences
Comprendre et investiguer les motivations	Comprendre et investiguer un projet professionnel	Traiter les données